

## JOB DESCRIPTION

<b>Intitulé du Poste:</b>	<b>Coordinateur de Recherche</b>	<b>Lieu:</b>	<b>N'Djamena, Chad</b>
<b>Département:</b>	<b>Technique</b>	<b>Durée de contract:</b>	<b>1 an</b>
<b>Statut:</b>	<b>National</b>	<b>Grade:</b>	<b>9</b>
<b>Voyage:</b>	<b>Déplacements réguliers sur le terrain (jusqu'à 30 %).</b>	<b>Niveau de Sauvegarde:</b>	<b>2, Risque modéré</b>
<b>Chaîne hiérarchique:</b>	<b>Responsable hiérarchique : Coordinateur Technique Pays</b>	<b>Direct reports:</b>	<b>Assistants de Recherche</b>
	<b>Référent technique : Spécialiste en recherche</b>		

### Contexte Organisationnel

Fondé en 2003, Malaria Consortium est l'une des principales organisations à but non lucratif du monde, spécialisée dans la prévention, le contrôle et le traitement complets du paludisme et d'autres maladies transmissibles parmi les populations vulnérables et défavorisées. Nous constatons de plus en plus que notre travail sur le paludisme peut être intégré efficacement à d'autres interventions de santé publique similaires pour un plus grand impact et nous avons donc élargi nos attributions pour inclure la santé infantile et les interventions contre les maladies tropicales négligées.

En Afrique et en Asie, nous travaillons avec les communautés, les gouvernements, les institutions académiques et les organisations locales et internationales, afin de garantir une prestation de services efficace, étayée par des preuves solides.

Nos domaines d'expertise sont les suivants

- La prévention, le diagnostic et le traitement des maladies
- Le contrôle et l'élimination des maladies
- Le renforcement des systèmes de santé
- La recherche, le suivi et l'évaluation menant à des meilleures pratiques
- La communication pour le changement de comportement
- La sensibilisation et élaboration de politiques aux niveaux national et international

### Contexte du pays et du projet

Malaria Consortium est opérationnelle au Tchad depuis 2016 et opère actuellement dans 26 districts de santé à travers six provinces : Ndjama, Chari Baguirmi, Hadjer Lamis, Mayo Kebbi Est, Batha et le Barh El Gazal. Au niveau national, elle apporte un soutien technique au Programme national de lutte contre le paludisme (PNLP). Afin d'avoir un impact significatif sur la charge du paludisme dans

le pays, Malaria Consortium met également en œuvre un projet de recherche sur le ROLE MODEL dans le district de Bokoro.

## Objectif du poste

L'objectif du poste est de diriger le développement du projet de recherche de Malaria Consortium, et de soutenir la mise en œuvre du projet au cours de la deuxième année. Le CR fournira une assistance technique et coordonnera la recherche dans les régions identifiées au nom de Malaria Consortium, en travaillant en étroite collaboration avec les partenaires et en se conformant aux normes et standards de santé du Tchad.

## L'Etendue des Tâches

Le CR sera responsable de la coordination de la recherche, en fournissant un leadership technique pour l'évaluation, la conception, la planification, la mise en œuvre et la contribution technique au projet de recherche de Malaria Consortium. Le coordinateur sera également responsable de la gestion des ressources nécessaires au projet.

## Les relations clés de travail

Le CR aura des relations de travail essentielles avec le coordinateur technique national de Malaria Consortium, le directeur national, l'analyste de données, le directeur financier national, le point focal des opérations et des RH. Il interagira également avec les autres membres du personnel de Malaria Consortium travaillant sur le projet, tant dans le pays qu'au Royaume-Uni. En prenant la direction de la recherche, ils s'engageront également auprès de parties prenantes techniques externes telles que les bureaux gouvernementaux concernés et d'autres ONG.

## Responsabilités clés

### 1. Technique (40%)

- Fournir un apport technique et une gestion quotidienne sur la programmation, la planification et la mise en œuvre de tous les projets de recherche dans le cadre du programme MC CPS au Tchad.
- Assurer la qualité et la rigueur dans la collecte, la gestion et l'analyse des données qualitatives et quantitatives.
- Soutenir le développement et la mise en œuvre de toutes les formations nécessaires avant toute mise en œuvre de la recherche, y compris le soutien aux autres chercheurs et au personnel de MC, le cas échéant.
- Collaborer de manière proactive avec l'équipe technique de Malaria Consortium (CTC, M&E, spécialiste de la recherche, etc.), notamment en participant aux réunions de la communauté de pratique (COP), aux activités de développement des capacités et à toute autre activité requise.
- Développer de solides notes conceptuelles de recherche, selon les besoins, en collaboration avec les équipes du Tchad et du Royaume-Uni.

### 2. Gestion (30%)

- Gérer la planification de toutes les ressources (RH, logistique, finances) d'un point de vue opérationnel pour tous les projets de recherche du SMC pour le MC Tchad.
- Gérer la mise en œuvre des projets de recherche du SMC sur le terrain.

- Participer au processus d'acquisition des ressources nécessaires aux projets de recherche du SMC, y compris le recrutement d'assistants de recherche, les fournitures et tous les autres besoins de ces projets.
- Comprendre et participer aux programmes de recherche nationaux pertinents et aux groupes de travail, comme convenu avec l'équipe nationale de MC, et informer régulièrement le groupe technique de MC Tchad des mises à jour et des développements pertinents de la recherche au niveau national.

### **3. Rapportage (30%)**

- Compiler, examiner et préparer des rapports d'activités de recherche pertinents et s'assurer qu'ils sont techniquement appropriés, précis et conformes aux objectifs et aux cibles du programme.
- Documenter les meilleures pratiques et les exemples de réussite pour l'apprentissage et l'amélioration des performances du programme.
- Travailler en étroite collaboration avec l'équipe financière pour assurer la production de rapports financiers en temps voulu et l'assistance aux audits.

## **Caractéristiques de la personne**

### **Qualifications et expérience :**

#### **Essentiel**

- Master en santé publique, en sociologie, en anthropologie ou dans une discipline connexe des sciences sociales, ou autre diplôme de troisième cycle comportant un volet important de recherche qualitative et quantitative.
- Expérience substantielle dans la conception, la gestion et la mise en œuvre de recherches en sciences sociales.
- Expérience avérée de la conception de guides thématiques et de la réalisation d'entretiens qualitatifs et/ou de discussions de groupe.
- Expérience avérée de la transcription et de l'analyse de données qualitatives et quantitatives.
- Expérience de l'établissement de relations de travail positives entre les ONG et le ministère de la santé.
- Maîtrise de l'anglais écrit et parlé

#### **Désirable**

- Expérience de l'utilisation de logiciels d'analyse de données qualitatives (NVivo/MAXQDA) et Quantitative (STATA, SPSS)
- Expérience de travail avec une ONG internationale

### **Aptitudes et compétences professionnelles :**

#### **Essentiel**

- Solides compétences en matière de leadership et attitude de soutien envers les membres de l'équipe.
- Excellentes compétences techniques en matière de recherche (épidémiologie, analyse statistique, etc.).
- Excellentes aptitudes à la diplomatie et à la liaison avec les parties prenantes
- Excellentes compétences en matière de communication, de rédaction et de présentation
- Expérience dans l'élaboration de matériel de formation, la réalisation et la supervision de formations.

### **Désirable**

- Connaissance de la lutte contre le paludisme et de son élimination
- Compréhension des bonnes pratiques en matière d'intégrité de la recherche
- Expérience de la publication dans des revues à comité de lecture.

<b>Cadre de compétences:</b>
<b>Fournir des résultats</b>
<b>NIVEAU C – Supporter les autres pour atteindre les résultats</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Affiche une approche positive et enthousiaste et n'est pas dissuadée par les revers, trouver d'autres moyens d'atteindre des objectifs ou des objectifs.</li> <li>✓ Aide les autres à planifier et à produire des résultats</li> <li>✓ Aide les autres à gérer et à faire face aux revers</li> </ul>
<b>Analyse et utilisation de l'information</b>
<b>NIVEAU C - Travaille en toute confiance avec des données complexes pour soutenir le programme</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Interprète des informations écrites complexes</li> <li>✓ Travaille en toute confiance avec les données avant de prendre des décisions, par exemple ; interpréter les tendances, les enjeux et les risques</li> <li>✓ Connaître la validité, la pertinence et les limites des différentes sources de preuve</li> </ul>
<b>Communication Inter personnelle</b>
<b>NIVEAU C – Adapte efficacement la communication</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Adapte la communication (contenu, style et médium) à divers publics</li> <li>✓ Communique de manière équitable à tous les niveaux organisationnels</li> <li>✓ Comprendre les besoins, les préoccupations et les motivations sous-jacents des autres et communiquer efficacement dans des situations délicates</li> <li>✓ Résoudre efficacement les conflits intra-équipe et inter-équipes</li> </ul>
<b>Collaboration et partenariat</b>
<b>NIVEAU C - Construit des réseaux solides en interne et participe activement à des réseaux externes et des groupes de réflexion</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Participe activement à des réseaux externes et/ou à des groupes de réflexion</li> <li>✓ S'engage avec des experts compétents pour recueillir et évaluer des preuves</li> <li>✓ Partage et met en œuvre les bonnes pratiques avec des pairs internes et externes</li> </ul>
<b>Guide et motive les autres collaborateurs</b>
<b>NIVEAU C - Dirige et motive efficacement les autres ou les rapports directs.</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Produit des commentaires réguliers, opportuns et appropriés,</li> <li>✓ Reconnaît une bonne performance et traite des questions relatives à la mauvaise</li> </ul>

<p>performance</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Effectue consciencieusement et efficacement les activités d'évaluation et de développement du personnel</li> <li>✓ Développe les talents et les compétences des autres grâce au développement et à l'application des compétences</li> <li>✓ Renforce et soutien les membres de l'équipe lorsqu'ils ont des difficultés</li> </ul>
<p><b>Flexibilité/ adaptabilité</b></p>
<p><b>NIVEAU C – Soutien les autres pour supporter la pression</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Réagit positivement au changement, en adoptant et en utilisant de nouvelles pratiques ou valeurs pour atteindre des objectifs et résoudre des problèmes et aide les autres à faire de même</li> <li>✓ Adapte l'approche, les objectifs et les méthodes d'équipe pour trouver des solutions et aboutir à des situations dynamiques</li> <li>✓ Fixe des échéances et les objectifs réalistes pour soi-même ou pour l'équipe</li> </ul>
<p><b>Vivre les Valeurs</b></p>
<p><b>NIVEAU C - Soutien les autres pour vivre les valeurs de MC</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Montre une intégrité personnelle en assumant son rôle et sa position de façon responsable et juste</li> <li>✓ Développe la culture de l'ouverture au sein des équipes plus larges, en promouvant la redevabilité, la responsabilité et le respect des différences individuelles</li> </ul>
<p><b>Plannification stratégique, , réflexion et sensibilisation au secteur</b></p>
<p><b>NIVEAU B - Est informé des activités des autres et vice versa dans la planification des activités</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Prends en compte la charge de travail des membres de l'équipe et des autres.</li> <li>✓ Reste conscient de l'impact sur les autres parties de l'organisation, suivant l'évolution des activités des autres, de leurs objectifs, de leur engagement et de leurs besoins</li> <li>✓ A une bonne compréhension du secteur d'intervention</li> </ul>

## JOB DESCRIPTION

<b>Job title:</b>	<b>Research Coordinator</b>	<b>Location:</b>	<b>N'Djamena, Chad</b>
<b>Department:</b>	<b>Technical</b>	<b>Length of contract:</b>	<b>1 year</b>
<b>Role type:</b>	<b>National</b>	<b>Grade:</b>	<b>9</b>
<b>Travel involved:</b>	<b>Travel to field sites in a regular basis</b>	<b>Safeguarding level:</b>	<b>2 – Moderate Risk</b>
<b>Reporting to:</b>	<b>Line manager: Country Technical Coordinator</b>	<b>Direct reports:</b>	<b>Research Assistants</b>
	<b>Dotted line manager: Research Specialist</b>		

### Organisational background

Established in 2003, Malaria Consortium is one of the world's leading non-profit organisations specialising in the comprehensive prevention, control and treatment of malaria and other communicable diseases among vulnerable and under privileged populations. We increasingly find our work on malaria can be effectively integrated with other similar public health interventions for greater impact and therefore expanded our remit to include child health and neglected tropical disease interventions.

We work in Africa and Asia with communities, governments, academic institutions, and local and international organisations, to ensure effective delivery of services, which are supported by strong evidence.

Our areas of expertise include:

- disease prevention, diagnosis and treatment
- disease control and elimination
- systems strengthening
- research, monitoring and evaluation leading to best practice
- behaviour change communication
- national and international advocacy and policy development

### Country and project background

Malaria Consortium has been operational with SMC in Chad since 2016 and is currently operating in 26 Health Districts across four provinces: Ndjamen, Chari Baguirmi, Hadjer Lamis, Mayo Kebbi, Batha et le Barh El Gazal. At national level, it provides technical support to the National Malaria Programme (NMCP). In order to have a significant impact on the malaria burden in country, Malaria

Consortium is also implementing a research project on an extension of SMC in the pilot district of Bokoro.

### **Job purpose**

The purpose of the role is to support the development of Malaria Consortium's research project, and support the implementation of the project in year two. The RC will provide technical assistance and coordinate research in identified regions on behalf of Malaria Consortium, working closely with partners and conforming to Chad health standards and norms.

### **Scope of work**

The RC will be responsible for managing research, by providing technical leadership in designing, planning, implementing and giving technical input on the Malaria Consortium's research project. The coordinator will also be accountable for managing the resources needed for the project.

### **Key working relationships**

The RC will have key working relationships with Malaria Consortium's Country Technical Coordinator, Country Director, Data Analyst, Country Finance Manager, Operations and HR focal point. They will also interact with other Malaria Consortium staff working on the project, both in country and in the UK. Taking the lead on research, they will also engage with external stakeholders such as relevant government offices and other INGOs.

### **Key accountabilities**

#### **4. Technical (40%)**

- Provide technical input and day-to-day management on the programming, planning and implementation of all research projects as part of the MC SMC programme in Chad.
- Ensure quality and rigor in the collection, management and analysis of qualitative and quantitative data
- Support the development and implementation of all necessary training before any research implementation, including supporting other research and MC staff as required
- Proactively collaborate with wider Malaria Consortium's Technical team (CTC, M&E, Research Specialist, etc.), including participating in relevant community of practice (COP) meetings, capacity development activities and any other required activities
- Develop strong research concept notes as required, in collaboration with the Chad and UK teams

#### **5. Management (30%)**

- Manage the planning of all resources (HR, Logistic, Finance) from an operational point of view in relation to all SMC research projects for MC Chad
- Manage the implementation the SMC research projects at field level
- Participate in the process of procuring required resources for SMC research projects, including hiring research assistants, supplies and all other requirements of these projects
- Understand and participate in relevant national research programmes and working groups as agreed with MC country team and feedback regularly to the MC Chad technical group on relevant research updates and developments at a national level

#### **6. Reporting (30%)**

- Compile, review and prepare relevant research activity reports and ensure that they are technically appropriate, accurate and in line with programme objectives and targets
- Document best practices and success stories for programme learning and improved programme performance
- Work closely with the finance team to ensure timely financial reporting and assistance for audits

## Person specification

### Qualifications and experience:

#### *Essential*

- MSc in Public Health, Global Health, Sociology, Anthropology, or a related social science discipline, or another post-graduate qualification with a substantial qualitative research component
- Substantial experience in social science research design, management and implementation
- Demonstrable experience designing topic guides and carrying out qualitative interviews and/or focus group discussions
- Demonstrable experience in transcribing and analysing qualitative data
- Experience of building positive working relationships between NGOs and MoH
- Fluent in English

#### *Desirable*

- Experience in using qualitative data analysis software (NVivo/MAXQDA) and quantitative data analysis (STATA, SPSS)
- Experience of working with an INGO

### Work-based skills and competencies:

#### *Essential*

- Strong leadership skills and a supportive attitude towards team members
- Excellent research technical skills (epidemiology, statistical analysis etc.)
- Excellent diplomacy and stakeholder liaison skills
- Excellent communication, writing and presentation skills
- Experience in developing training materials, carrying out and supervising trainings
- 

#### *Desirable*

- Knowledge of malaria control and elimination
- Understanding of good research integrity practices
- Experience in publishing in peer-reviewed journals



<b>Core competencies:</b>
<b>Delivering results</b>
<b>LEVEL C - Supports others to achieve results</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Displays a positive and enthusiastic approach and is not deterred by setbacks, finding alternative ways to reach goals or targets.</li> <li>✓ Supports others to plan and deliver results</li> <li>✓ Supports others to manage and cope with setbacks</li> </ul>
<b>Analysis and use of information</b>
<b>LEVEL C - Works confidently with complex data to support work</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Interprets complex written information</li> <li>✓ Works confidently with data before making decisions, for example; interpreting trends, issues and risks</li> <li>✓ Acquainted with the validity, relevance and limitations of different sources of evidence</li> </ul>
<b>Interpersonal and communications</b>
<b>LEVEL C - Adapts communications effectively</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tailors communication (content, style and medium) to diverse audiences</li> <li>✓ Communicates equally effectively at all organisational levels</li> <li>✓ Understands others' underlying needs, concerns and motivations and communicates effectively in sensitive situations</li> <li>✓ Resolves intra-team and inter-team conflicts effectively</li> </ul>
<b>Collaboration and partnering</b>
<b>LEVEL C - Builds strong networks internally and participates actively in external networks and think tanks</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Builds strong networks internally</li> <li>✓ Participates actively in external networks and/or think tanks</li> <li>✓ Engages with relevant experts to gather and evaluate evidence</li> <li>✓ Shares and implements good practice with internal and external peers</li> </ul>
<b>Leading and motivating people</b>
<b>LEVEL C - Effectively leads and motivates others or direct reports.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Gives regular, timely and appropriate feedback,</li> <li>✓ Acknowledges good performance and deals with issues concerning poor performance</li> <li>✓ Carries out staff assessment and development activities conscientiously and effectively</li> <li>✓ Develops the skills and competences of others through the development and application of skills</li> <li>✓ Coaches and supports team members when they have difficulties</li> </ul>
<b>Flexibility/ adaptability</b>
<b>LEVEL C - Supports others to cope with pressure</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Responds positively to change, embracing and using new practices or values to accomplish goals and solve problems and supports others to do the same</li> <li>✓ Adapts team approach, goals, and methods to achieve solutions and results in dynamic situations</li> <li>✓ Sets realistic deadlines and goals for self or team</li> </ul>
<b>Living the values</b>
<b>LEVEL C - Supports others to live Malaria Consortium's values</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Demonstrates personal integrity by using role position responsibly and fairly</li> <li>✓ Cultivates an open culture within the wider team, promoting accountability, responsibility and respect for individual differences</li> </ul>
<b>Strategic planning and thinking and sector awareness</b>
<b>LEVEL B - Is aware of others' activities and vice versa in planning activities</b>

- ✓ Takes account of team members and others' workloads when planning.
- ✓ Maintains awareness of impact on other parts of the organisation, keeping abreast of other's activities, objectives, commitments and needs
- ✓ Has a good understanding of the sector in which Malaria Consortium works